

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»



СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
МБУ ДО «ДДТ»

Е.Н.Афончева

«28» августа 2020г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ ДО «ДДТ»

Г.А. Наумова

Приказ № 4/1 от «28» августа 2020г.

ПРИНЯТО:

Общим собранием трудового  
коллектива МБУ ДО «ДДТ»  
Протокол № 1 от «28 » августа 2020г

Локальный акт № 59/3

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**«Дом детского творчества»**

г. Алексин

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее – Общее собрание, Учреждение).

1.2. Нормативной основой деятельности Собрания являются: Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273 - ФЗ (часть 4 статьи 26), Трудовой Кодекс Российской Федерации, Устав Учреждения, настоящее Положение.

1.3. Общее собрание является высшим коллегиальным органом управления Учреждением, осуществляющим общее руководство Учреждением в соответствии с Уставом, программными документами, локальными нормативными актами и имеет бессрочный срок полномочий.

1.4. Общее собрание – орган самоуправления, представляющий полномочия трудового коллектива и объединяющий всех работников Учреждения, который работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения.

1.5. Собрание может выступать от имени Учреждения путем направления соответствующего решения Учредителю,

1.6. Положение является локальным нормативным актом Учреждения, которое принимается на заседании Собрания и утверждается приказом директора.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи Общего собрания**

2.1. Общее собрание:

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- утверждает коллективные требования к работодателю;
- содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенции Общего собрания**

К компетенции Общего собрания относится:

- принятие Устава Учреждения, Программы развития, Коллективного договора с приложениями, изменений и (или) дополнений к нему, положения об Общем собрании трудового коллектива;
- принятие графиков работы и отпусков работников Учреждения;
- выдвижение представителей работников Учреждения для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;

- принятие локальных нормативных актов регламентирующих общую деятельность Учреждения и всего коллектива;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей в разрешении коллективного трудового спора:
- заслушивание ежегодного отчета представителей работников и администрации Учреждения о выполнении Коллективного договора, Программы развития, Плана финансово-хозяйственной деятельности;
- рассмотрение вопросов производственной деятельности, связанных с выполнением функциональных обязанностей, дисциплиной труда, охраной труда и техникой безопасности;
- заслушивание итоговых документов по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и о принятых мерах по устранению недостатков в работе;
- при необходимости, рассмотрение вопросов работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решений Родительского комитета и Родительского собрания Учреждения;
- принятие мер, в рамках действующего законодательства, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления.
- рассмотрение иных вопросов, касающихся трудовых отношений работников и (или) вынесенных на заседание Общего собрания;
- осуществление контроля за реализацией решений Общего собрания;
- полномочия Общего собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органом управления

#### **4. Состав и порядок работы Общего собрания**

4.1. Членами Общего собрания являются все работники с момента приема на работу до расторжения трудового договора.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на 1 год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, Директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

4.6. Заседания Общего собрания являются правомочными, если на них присутствуют не менее двух третей от его состава.

4.7. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся его членами. С учетом предложений формируется повестка заседания Собрания.

4.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

4.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех работников Учреждения.

4.10. Директор вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

## **5. Права и ответственность Общего собрания и его членов**

5.1. Общее собрание несет ответственность за:

- соблюдение в процессе осуществления своей деятельности законодательства Российской Федерации;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- вносить на рассмотрение Общего собрания вопросы, связанные с улучшением работы Учреждения;
- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **6. Делопроизводство Общего собрания**

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь.

6.2. В протоколе фиксируется:

- номер заседания;
- дата заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность), в случае необходимости;
- повестка дня, ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- голосование, решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Протоколы Собрания оформляются в компьютерном варианте и входят в его номенклатуру дел, хранятся в учреждении постоянно и передаются по акту.

6.6. Протоколы совета пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью, печатью по окончании учебного года.