

Отчет о проведении оценки профессиональных рисков в
МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

20 октября 2023 года

1. Вводная часть

1.1. Работы по оценке уровня профессиональных рисков проведены комиссией, назначенной в соответствии с приказом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее — учреждение) от 02.10.2023 г. № 54. Оценка уровня профессиональных рисков в учреждении проведена на основании методики, разработанной с учетом требований нормативных документов национального законодательства в области охраны труда: Трудовой кодекс Российской Федерации, приказ Минтруда России №776н от 29 октября 2021 г. «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», приказ Минтруда России 36 от 31 января 2022 г. «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей», приказ Минтруда России от 28.12.2021 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», приказ Роструда России от 21.03.2019 №77 «Об утверждении методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда», 40 правил по охране труда, вступивших в действие с 01.01.2021 (перечень правил указан в приложении к Письму Роструда России от 15.01.2021 ТЫ 57-ТЗ «Об особенностях проведения плановой проверки систем управления охраной труда с января 2021 года»).

1.2. Так же в методике оценки уровня профессиональных рисков применены рекомендации следующих межгосударственных стандартов:

ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования,

ГОСТ 120230.1-2015 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007,

ГОСТ 12.0.230.3-2016 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности,

ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ,

ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ,

ГОСТ 51901.1-2002 Государственный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем,

ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению,

ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в учреждении. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию,

РУКОВОДСТВО Р 2.2.1766-03. 2.2. Гигиена труда. «Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки».

2. Методика проведения оценки уровня профессионального риска

2.1. Профессиональный риск можно интерпретировать, как сочетание возможности (вероятности травмирования) и значимости (тяжести вреда здоровью) негативных последствий для работника. При данном определении, наиболее частой и наглядной формой оценки уровня профессионального риска, представляется матрица риска, позволяющая наглядно и несложно выявить самые высокие степени риска, для которых необходимо принятие мер по их управлению.

Поэтому, при разработке методики оценки уровня профессионального риска, использован «Матричный метод на основе балльной оценки». Данный метод и обоснование его выбора описаны в разделе 4.2.1. Приказа Минтруда России от 28.12.2021 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки

значимости (тяжести) последствий и последующего определения степени самого риска, изучена следующая информация:

- а) нормативная документация в области охраны труда и промышленной безопасности;
- б) документация на здания и сооружения, производственные участки, рабочие места, используемые оборудование и инструменты, материалы и изделия и т.п.;
- в) статистические данные по травматизму в смежных отраслях промышленности, результаты анализа причин инцидентов, опасных происшествий, несчастных случаев и случаев профессиональной заболеваемости;
- г) учебные пособия и научные монографии, журнальные статьи и методические рекомендации;
- д) инструкции по охране труда, рабочие инструкции по безопасному ведению работ;
- е) данные специальной оценки условий труда.
- ж) данные производственного контроля.

2.2. Выявление (обнаружение), распознавание, описание и классификация опасностей проведена в соответствии с рекомендациями приказа Минтруда России №36 от 31 января 2022 г. «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

Выявление опасностей, способных нанести вред жизни и здоровью сотрудников, идентификация рисков проведены:

- методом осмотра рабочих мест, рабочих зон, рабочих пространств;
- посредством наблюдения за передвижением сотрудников и выполняемой операцией;
- методом интервьюирования сотрудников,
- проведением ПАБ (ПАБ поведенческий аудит безопасности).

По результатам идентификации опасностей составлен «Перечень (Реестр) опасностей».

2.3. На основании результатов по идентификации опасностей, на каждую должность разработана «Карта оценки профессионального риска» (далее - карта ОПР). В карте ОПР проведена оценка каждого риска, присущего данной должности. Совокупное значение степени риска определяется как пересечение «величин» значимости (тяжести) последствий и возможности (вероятности) реализации риска. Результаты оценивания степени риска по матрице для удобства восприятия и дальнейшего использования, дополнительно обозначены с помощью трех цветовых зон: зеленой, желтой, красной.

В зависимости от уровня риска (цветового индикатора), разрабатываются мероприятия (стратегия) по управлению риском:

- низкий уровень риска (зеленый индикатор) — принятие риска, уровень риска считается допустимым и не представляет какой-либо значимой угрозы здоровью сотрудников, данный риск необходимо контролировать;
- средний уровень риска (желтый индикатор) — снижение риска, требуются меры по снижению уровня риска, после разработки и проведения мероприятий, риск должен уйти в «зеленую зону»;
- высокий уровень риска (красный индикатор) — требуются мероприятия по исключению риска.

2.4. Организации следует разделять индивидуальные и коллективные риски, учитывать то, что высокая степень риска может быть порождена тремя разными причинами. Первая причина - высокая значимость (тяжесть) последствий реализации риска, например - несчастный случай на производстве. Вторая причина высокая возможность (вероятность, частота) опасных ситуаций, риск которых оценивается. Эти причины влияют как на степень индивидуального риска, так и на степень коллективного. Однако величина степени коллективного риска зависит еще от распространенности тех или иных опасных или вредных условий труда.

По результатам идентификации опасностей и оценки уровней рисков составлен локальный нормативный документ по охране труда: «Реестр опасностей».

Индивидуальные риски отражены в «картах оценки профессиональных рисков».

Индивидуальный уровень риска каждой должности, рассчитан в карте ОПР на основе количественного показателя идентифицированных опасностей. Чем большему количеству идентифицированных опасностей подвержен сотрудник, вкпе с вредным воздействием производственных факторов (первопричина

Управление профессиональными рисками осуществляется посредством контроля идентифицированных опасностей и проведением профилактических мероприятий.

Главным в профилактике травматизма и заболеваемости, является правильный выбор приоритетов, на какие опасности следует обратить внимание в первую очередь.

Основные коллективные риски находятся в зоне ответственности директора и требуют к себе предупредительных мер воздействия, направленных на профилактику травматизма и профзаболеваний.

2.6. Мероприятия по управлению рисками.

Для целей управления профессиональными рисками, разработан локальный нормативный документ по охране труда «Перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков». В зависимости от степени риска, разрабатываются соответствующие мероприятия, назначаются ответственные за выполнение мероприятий сотрудники.

2.6.1. Разработанные мероприятия по управлению рисками, должны быть направлены:

- на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска;
- на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- на улучшение условий труда и совершенствование системы управления охраной труда;
- на повышение и поддержание компетентности персонала в области охраны труда.

2.6.2. К мерам по уменьшению уровня риска относятся:

- а) исключение опасной работы (процедуры);
- б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- д) использование средств индивидуальной защиты;

2.6.3. На профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости нацелены меры предотвращения опасностей и рисков. При разработке мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, учтены три основные причины негативных последствий:

- технические (в том числе санитарно-гигиенические),
- организационные,
- личностные.

Эффективными и чисто техническими мерами безопасности являются инженерные меры защиты людей от источников опасного и вредного воздействия посредством изоляции источников этого воздействия, а также установки «барьеров» между работниками и потенциальными источниками причинения вреда. Наиболее эффективны инженерно-технические меры предотвращения травматизма, которые реализуются через применение следующих мер:

- устранение непосредственного контакта работников с исходными материалами, комплектующими изделиями и отходами производства, оказывающими опасное и вредное воздействие;
- применение мер, направленных на предотвращение проявления дополнительных опасностей в случае аварии;
- использование сигнальных цветов и знаков безопасности;
- применение рациональных режимов труда и отдыха.

Организационные меры безопасности помимо прочего включают в себя защиту работников от источников опасного и/или вредного воздействия за счет обеспечения работников индивидуальными средствами защиты и рациональной организации рабочего процесса по времени («защита временем») и т.п.

2.6.4. Предотвращение личностных (психологических и психофизиологических) причин травмирования связано с подбором кадров, а также с постоянным обучением, инструктированием и воспитанием персонала, стимулирующими безопасное поведение работников. Стимулирующей к безопасному труду мерой воздействия, является периодическое проведение ПАБ (поведенческий аудит

Значимую роль в профилактике безопасного труда при осуществлении работ, играют различные плакаты, предупредительные сигналы, маркировка и окраска, знаки безопасности и сигнальная разметка.

2.6.5.С целью внедрения системы управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда, разработан локальный нормативный документ по охране труда - «Положение о системе управления профессиональными рисками». В указанном документе описана методика выявления/идентификации опасностей, процедура оценки уровня рисков и разработки мероприятий по управлению рисками, описаны процедуры и методы управления профессиональными рисками и порядок проведения контроля и мониторинга эффективности работы системы по управлению рисками.

3. Вывод

Отсутствие статистики несчастных случаев за последние 5 лет, позволяет сделать вывод, что в целом, система охраны труда в МБУДО «ДДТ», находится на удовлетворительном уровне.

Управление профессиональными рисками - это ежедневный и непрерывный процесс, при выполнении которого, в организации достигаются основные цели в области охраны труда - сведение к минимуму воздействия на работающих вредных и опасных факторов производственной среды.

Основополагающими принципами управления профессиональными рисками являются:

- предотвращение негативных событий в корне, посредством непрерывного выполнения мер предотвращения опасностей и рисков, постоянного обучения персонала, постоянного контроля за работниками и производственной средой;

- исключение вероятности реализации риска/опасности, которые произошли в других организациях (по данным статистики травматизма в смежных отраслях народного хозяйства);

- предотвращение повторения опасного события (предотвращение уже когда-то реализованного риска в организации);

- постоянная ежедневная работа по выявлению и идентификации новых опасностей, направленная на уменьшение вероятности реализации риска случайной возможности воздействия.

Используя понятие профессионального риска в более широком смысле, таком как - «Риск - это воздействие неопределенности на цель» предполагается что, уменьшая возможное количество неопределенностей (постоянно выявляя новые риски и контролируя оцененные риски), мы тем самым уменьшаем возможное количество случайных опасностей, которым может быть подвергнут сотрудник.

4. Рекомендации


4.1. Поддержание локальных нормативных актов по охране труда в актуальном состоянии.

4.2. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами, в соответствии с требованиями национального законодательства в области охраны труда.

4.3. Выполнение разработанных мероприятий по управлению рисками, в том числе недопущение случаев переработок сотрудников.

Председатель комиссии: _____  Омельченко Г.И.

Члены комиссии: _____  Гаврилова С.Ю.

_____  Овсянкина О.В.